

## Führungsverhalten

Eine Methode zur Führungsentwicklung (S02)

Der wichtigste Erfolgsfaktor einer Unternehmung ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung: Eine Kultur der Disziplin und Konsequenz verbunden mit einer Ethik des Unternehmergeistes führt zu Spitzenleistung.



"Wir müssen das, was wir denken, auch sagen. Wir müssen das, was wir sagen, auch tun. Wir müssen das, was wir tun, dann auch sein."

Alfred Herrhausen

# Vier zentrale Elemente zeichnen erfolgreiche Führungsarbeit aus:

- 1. Vor Ort führen (Shopfloor Management)
- 2. Abweichungen erkennen
- 3. Probleme nachhaltig lösen und künftig vermeiden
- 4. Ressourceneinsatz optimieren

Mit zunehmender
Führungsverantwortung
steigt der Anteil an
Führungsarbeit. Der
Nutzen dieser investierten
Führungsarbeit wirkt als
Multiplikator, der von den
Mitarbeitenden geleisteten Stunden.



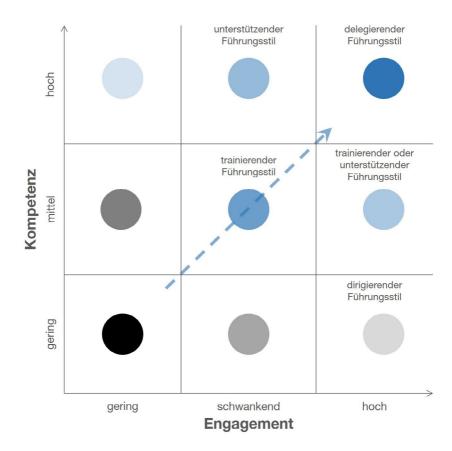


### Der Weg zum Ziel

Konsequent besser werden

#### Führung setzt die angestrebten Ziele um.

Mitarbeitende entscheiden selbst darüber, mit welchem Führungsstil sie geleitet werden. Dabei gilt für Führungskräfte das Prinzip von der Kontrolle hin zum Vertrauen.



#### Führung fördert das Potenzial des Mitarbeitenden.