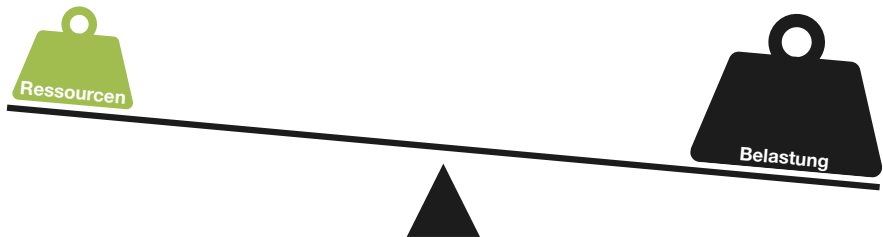


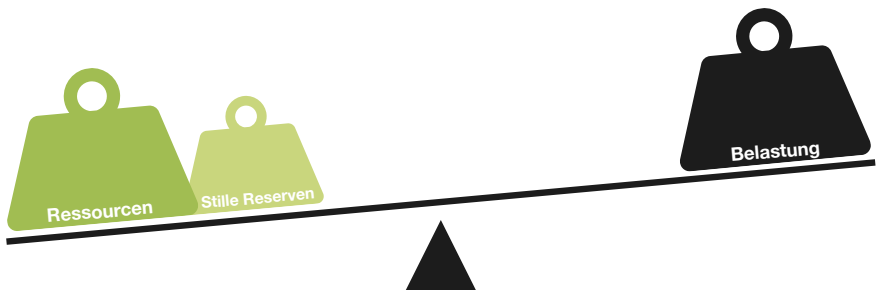
Ressourcenmanagement mit 3 L

Eine Methode zur Verhaltensentwicklung (P05)

Wie gehe ich um mit meinen eigenen Ressourcen? Sind genügend Reserven da, um den Belastungen standzuhalten? Wenn nicht, wie kann ich meine Reserven aufbauen und meine inneren Ressourcen stärken?

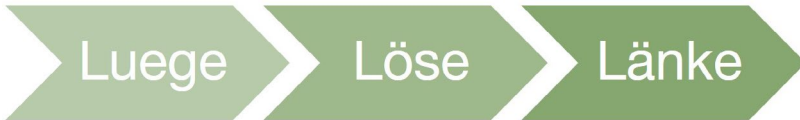


Ressourcenmanagement mit 3 L kümmert sich um die wichtigste Schnittstelle zwischen Führung, Verhalten und Verschwendung: den Menschen.



Der Weg zum Ziel

Konsequent besser werden



Mit den 3 L zu mehr innerer Wertschöpfung:

Luege: Film ab auf der inneren Leinwand

- Verschwendung durch: Ablenkung, Aktionismus, Trägheit
- Fehlende Kennzahlen: Wie gehts mir eigentlich? Wie manage ich meine Ressourcen?
- Innere Führungsschwäche: Mindwandering, Inkonsequenz, Impulsivität

Löse: raus aus der Komfortzone

- Altes loslassen, offen sein für Neues, Vertrauen gewinnen
- VerANTWORTung: auf Impulse unmittelbar und adäquat antworten lernen
- Nicht delegieren an Chef, Partner, Arzt oder Wirtschaftslage

Länke: innere Wertschöpfung

- Die Fähigkeit entwickeln, sich selber zu kalibrieren
- Die eigenen Ressourcen klug managen
- Stille Reserven aufbauen, die den Herausforderungen standhalten



**Den Menschen im Unternehmen die Chance geben,
besser zu werden.**