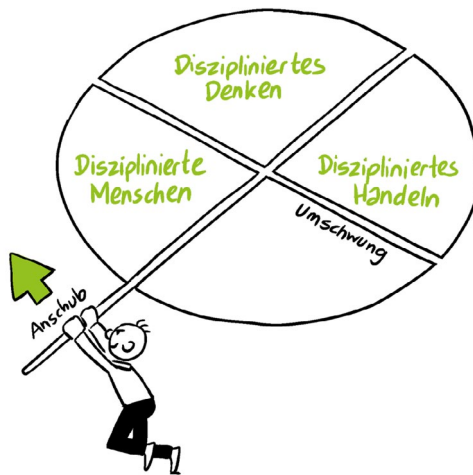


# Die richtigen Führungskräfte

Eine Methode zur Verhaltensentwicklung (P02)

## Was Leaders tun und wie sie sind:

- Leaders und „Peak-Performers“ sind Menschen wie wir alle.
- Leaders werden nicht als solche geboren.
- Leaders verhalten sich gegenüber den Herausforderungen des Lebens anders als „gewöhnliche“ Menschen.
- Leaders gehen mit ihren Gedanken, Gefühlen und Energien auf eine besondere Art um.
- Leaders erzielen Wirkung mit Menschen.
- Leaders lernen aus Misserfolgen.



## Worin sich Leaders von anderen Führungskräften im Verhalten unterscheiden:

- Sie suchen Herausforderungen zum Ändern von Situationen
- Sie wagen etwas, gehen Risiken ein
- Sie lernen aus den Erfahrungen
- Sie schenken anderen Vertrauen und befähigen Sie zum Handeln
- Sie behalten in Krisen die Orientierung und wirken als Vorbild
- Sie sprechen nebst dem Kopf auch das Herz an.
- Sie anerkennen und ermuntern.

# Der Weg zum Ziel

Konsequent besser werden

## Erst wer, dann was!

Wenn Personen vor allem deswegen in den Bus steigen, weil ihnen das Ziel gefällt, weiss man nicht, wie sie reagieren, wenn auf halber Strecke die Richtung geändert werden muss. Steigen die Personen aber wegen den anderen Personen in den Bus ein, so ist es wesentlich einfacher, die Fahrtrichtung zu wechseln.



## Rigoros, nicht rücksichtslos!

1. Im Zweifelsfall nicht einstellen, sondern weitersuchen.
2. Wenn eine Personalentscheidung getroffen werden muss, sollte sofort gehandelt werden.
3. Setzen Sie Ihre besten Personen auf die besten Chancen an, nicht auf die grössten Probleme!

**Meisterleistungen dank den richtigen Führungskräften.**